

## 1- Indicateur d'écart de rémunération

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		écart de rémunération moyenne	écart après application du seuil de pertinence	nombre de salariés		validité du groupe (1=ooui, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes			femmes	hommes			
ouvriers	moins de 30 ans							0	0	0,00%
	30 à 39 ans							0	0	0,00%
	40 à 49 ans							0	0	0,00%
	50 ans et plus							0	0	0,00%
employés	moins de 30 ans	24 731	25 310	2,3%	0,0%	4	2	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	26 011	25 878	-0,5%	0,0%	18	1	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	27 342	28 642	4,5%	0,0%	61	8	1	69	0,00%
	50 ans et plus	28 022	28 843	2,8%	0,0%	83	14	1	97	0,00%
TAM	moins de 30 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	29 701	30 446	2,4%	0,0%	1	1	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	30 371	30 358	0,0%	0,0%	14	9	1	23	0,00%
	50 ans et plus	31 364	31 681	1,0%	0,0%	19	9	1	28	0,00%
ingénieurs et cadres	moins de 30 ans	45 438	78 914	42,4%	37,4%	4	1	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	44 063	33 289	-32,4%	-27,4%	12	2	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	47 401	41 229	-15,0%	-10,0%	29	10	1	39	-1,17%
	50 ans et plus	47 910	57 652	16,9%	11,9%	45	31	1	76	2,72%
ensemble des salariés		33 975	41 400	17,9%		378			332	1,55%

## 2- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	taux d'augmentation (proportion de salariés augmentés) *		écart de taux d'augmen- tation	nombre de salariés		validité du groupe (1=ooui, 0=non)	effectifs valides	écart pondéré
	femmes	hommes		femmes	hommes			
ouvriers			0,0%	0	0	0	0	0,00%
employés	21,1%	24,0%	2,9%	166	25	1	191	1,47%
techniciens et agents de maîtrise	32,4%	15,8%	-16,6%	34	19	1	53	-2,32%
ingénieurs et cadres	16,7%	13,6%	-3,0%	90	44	1	134	-1,07%
ensemble des salariés	<b>21,0%</b>	<b>17,0%</b>	<b>-4,0%</b>	<b>378</b>			<b>378</b>	<b>-1,92%</b>

### 3- indicateur d'écart de taux de promotions

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	taux de promotion (proportion de salariés promus)		écart de taux de promotion	nombre de salariés		validité du groupe (1=ooui, 0=non)	effectifs valides	écart pondéré
	femmes	hommes		femmes	hommes			
ouvriers			0,0%	0	0	0	0	0,00%
employés	14,5%	24,0%	9,5%	166	25	1	191	4,82%
techniciens et agents de maîtrise	11,8%	10,5%	-1,2%	34	19	1	53	-0,17%
ingénieurs et cadres	48,9%	50,0%	1,1%	90	44	1	134	0,39%
ensemble des salariés	<b>24,8%</b>	<b>34,1%</b>	<b>9,3%</b>	<b>378</b>			<b>378</b>	<b>5,04%</b>

#### 4- pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

	nombre de salariées de retour de congé maternité*		pourcentage de salariés augmentés
	total	augmentées**	
ensemble des salariés	2	2	100%

## 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

	Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations*			nombre de salariés du sexe sous-représenté
	femmes	hommes	ensemble	
ensemble des salariés	6	4	10	4

# Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	1,6	38	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	1,9	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	5	10	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	10
Total des indicateurs calculables			93		100
INDEX (sur 100 points)			93		100