

1- Indicateur d'écart de rémunération

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		écart de rémunération moyenne	écart après application du seuil de pertinence	nombre de salariés		validité du groupe (1=où, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes			femmes	hommes			
ouvriers	moins de 30 ans							0	0	0,00%
	30 à 39 ans							0	0	0,00%
	40 à 49 ans							0	0	0,00%
	50 ans et plus							0	0	0,00%
employés	moins de 30 ans	23 379	25 622	8,8%	3,8%	6	1	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	24 352	24 603	1,0%	0,0%	16	1	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	26 325	27 582	4,6%	0,0%	71	11	1	82	0,00%
	50 ans et plus	27 262	28 629	4,8%	0,0%	82	13	1	95	0,00%
techniciens et agents de maîtrise	moins de 30 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	25 598	26 737	4,3%	0,0%	2	1	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	29 299	29 215	-0,3%	0,0%	13	10	1	23	0,00%
	50 ans et plus	30 628	30 096	-1,8%	0,0%	18	12	1	30	0,00%
ingénieurs et cadres	moins de 30 ans	28 079	0			2	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	41 811	46 160	9,4%	4,4%	13	3	1	16	0,20%
	40 à 49 ans	45 853	38 698	-18,5%	-13,5%	28	10	1	38	-1,42%
	50 ans et plus	46 442	56 676	18,1%	13,1%	46	30	1	76	2,76%
ensemble des salariés		32 451	39 474	17,8%		389			360	1,53%

2- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	taux d'augmentation (proportion de salariés augmentés) *		écart de taux d'augmen- tation	nombre de salariés		validité du groupe (1=ooui, 0=non)	effectifs valides	écart pondéré
	femmes	hommes		femmes	hommes			
ouvriers			0,0%	0	0	0	0	0,00%
employés	17,7%	42,3%	24,6%	175	26	1	201	12,71%
techniciens et agents de maîtrise	27,3%	39,1%	11,9%	33	23	1	56	1,71%
ingénieurs et cadres	21,3%	23,3%	1,9%	89	43	1	132	0,65%
ensemble des salariés	19,9%	32,6%	12,7%	389			389	15,06%

3- indicateur d'écart de taux de promotions

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	taux de promotion (proportion de salariés promus)		écart de taux de promotion	nombre de salariés		validité du groupe (1=où, 0=non)	effectifs valides	écart pondéré
	femmes	hommes		femmes	hommes			
ouvriers			0,0%	0	0	0	0	0,00%
employés	6,9%	3,8%	-3,0%	175	26	1	201	-1,56%
techniciens et agents de maîtrise	3,0%	8,7%	5,7%	33	23	1	56	0,82%
ingénieurs et cadres	12,4%	18,6%	6,2%	89	43	1	132	2,12%
ensemble des salariés	8,1%	12,0%	3,9%	389			389	1,38%

4- pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

	nombre de salariées de retour de congé maternité*		pourcentage de salariés augmentés
	total	augmentées**	
ensemble des salariés	2	2	100%

5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

	Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations*			nombre de salariés du sexe sous-représenté
	femmes	hommes	ensemble	
ensemble des salariés	6	4	10	4

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	1,5	38	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	15,1	0	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	1,4	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	10
Total des indicateurs calculables			78		100
INDEX (sur 100 points)			78		100