

1- Indicateur d'écart de rémunération

| catégorie socioprofessionnelle (CSP) | tranche d'âge | rémunération annuelle brute moyenne par EQTP | | écart de rémunération moyenne | écart après application du seuil de pertinence | nombre de salariés | | validité du groupe (1=où, 0=non) | effectifs valides (groupes pris en compte) | écart pondéré |
|--------------------------------------|-----------------|--|---------------|-------------------------------|--|--------------------|--------|----------------------------------|--|---------------|
| | | femmes | hommes | | | femmes | hommes | | | |
| ouvriers | moins de 30 ans | | | | | | | 0 | 0 | 0,00% |
| | 30 à 39 ans | | | | | | | 0 | 0 | 0,00% |
| | 40 à 49 ans | | | | | | | 0 | 0 | 0,00% |
| | 50 ans et plus | | | | | | | 0 | 0 | 0,00% |
| employés | moins de 30 ans | 23 379 | 25 622 | 8,8% | 3,8% | 6 | 1 | 0 | 0 | 0,00% |
| | 30 à 39 ans | 24 352 | 24 603 | 1,0% | 0,0% | 16 | 1 | 0 | 0 | 0,00% |
| | 40 à 49 ans | 26 325 | 27 582 | 4,6% | 0,0% | 71 | 11 | 1 | 82 | 0,00% |
| | 50 ans et plus | 27 262 | 28 629 | 4,8% | 0,0% | 82 | 13 | 1 | 95 | 0,00% |
| techniciens et agents de maîtrise | moins de 30 ans | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| | 30 à 39 ans | 25 598 | 26 737 | 4,3% | 0,0% | 2 | 1 | 0 | 0 | 0,00% |
| | 40 à 49 ans | 29 299 | 29 215 | -0,3% | 0,0% | 13 | 10 | 1 | 23 | 0,00% |
| | 50 ans et plus | 30 628 | 30 096 | -1,8% | 0,0% | 18 | 12 | 1 | 30 | 0,00% |
| ingénieurs et cadres | moins de 30 ans | 28 079 | 0 | | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| | 30 à 39 ans | 41 811 | 46 160 | 9,4% | 4,4% | 13 | 3 | 1 | 16 | 0,20% |
| | 40 à 49 ans | 45 853 | 38 698 | -18,5% | -13,5% | 28 | 10 | 1 | 38 | -1,42% |
| | 50 ans et plus | 46 442 | 56 676 | 18,1% | 13,1% | 46 | 30 | 1 | 76 | 2,76% |
| ensemble des salariés | | 32 451 | 39 474 | 17,8% | | 389 | | | 360 | 1,53% |

2- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles

| catégorie socioprofessionnelle (CSP) | taux d'augmentation (proportion de salariés augmentés) * | | écart de taux d'augmen- tation | nombre de salariés | | validité du groupe (1=ooui, 0=non) | effectifs valides | écart pondéré |
|--------------------------------------|--|--------------|--------------------------------------|--------------------|--------|--|----------------------|------------------|
| | femmes | hommes | | femmes | hommes | | | |
| ouvriers | | | 0,0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| employés | 17,7% | 42,3% | 24,6% | 175 | 26 | 1 | 201 | 12,71% |
| techniciens et agents de maîtrise | 27,3% | 39,1% | 11,9% | 33 | 23 | 1 | 56 | 1,71% |
| ingénieurs et cadres | 21,3% | 23,3% | 1,9% | 89 | 43 | 1 | 132 | 0,65% |
| ensemble des salariés | 19,9% | 32,6% | 12,7% | 389 | | | 389 | 15,06% |

3- indicateur d'écart de taux de promotions

| catégorie socioprofessionnelle (CSP) | taux de promotion (proportion de salariés promus) | | écart de taux de promotion | nombre de salariés | | validité du groupe (1=où, 0=non) | effectifs valides | écart pondéré |
|--------------------------------------|---|--------------|-------------------------------|--------------------|--------|--|----------------------|------------------|
| | femmes | hommes | | femmes | hommes | | | |
| ouvriers | | | 0,0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| employés | 6,9% | 3,8% | -3,0% | 175 | 26 | 1 | 201 | -1,56% |
| techniciens et agents de maîtrise | 3,0% | 8,7% | 5,7% | 33 | 23 | 1 | 56 | 0,82% |
| ingénieurs et cadres | 12,4% | 18,6% | 6,2% | 89 | 43 | 1 | 132 | 2,12% |
| ensemble des salariés | 8,1% | 12,0% | 3,9% | 389 | | | 389 | 1,38% |

4- pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | nombre de salariées de retour de congé maternité* | | pourcentage de salariés augmentés |
|-----------------------|---|--------------|-----------------------------------|
| | total | augmentées** | |
| ensemble des salariés | 2 | 2 | 100% |

5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

| | Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations* | | | nombre de salariés du sexe sous-représenté |
|-----------------------|--|--------|----------|--|
| | femmes | hommes | ensemble | |
| ensemble des salariés | 6 | 4 | 10 | 4 |

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

| | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de points maximum de l'indicateur | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|--------------------------------------|------------------------|----------------|--|--|
| 1- écart de remuneration (en %) | 1 | 1,5 | 38 | 40 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | 1 | 15,1 | 0 | 20 | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | 1 | 1,4 | 15 | 15 | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 1 | 100 | 15 | 15 | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1 | 4 | 10 | 10 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | | | 78 | | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | | | 78 | | 100 |