

## 1- Indicateur d'écart de rémunération

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		écart de rémunération moyenne	écart après application du seuil de pertinence	nombre de salariés		validité du groupe (1=où, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes			femmes	hommes			
ouvriers	moins de 30 ans							0	0	0,00%
	30 à 39 ans							0	0	0,00%
	40 à 49 ans							0	0	0,00%
	50 ans et plus							0	0	0,00%
employés	moins de 30 ans	21 757	0			2	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	22 747	23 019	1,2%	0,0%	20	5	1	25	0,00%
	40 à 49 ans	25 399	26 160	2,9%	0,0%	85	15	1	100	0,00%
	50 ans et plus	26 608	27 329	2,6%	0,0%	72	15	1	87	0,00%
techniciens et agents de maîtrise	moins de 30 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	28 088	27 202	-3,3%	0,0%	1	3	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	27 403	28 094	2,5%	0,0%	22	10	1	32	0,00%
	50 ans et plus	29 612	29 148	-1,6%	0,0%	25	8	1	33	0,00%
ingénieurs et cadres	moins de 30 ans	27 841	0			2	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	41 295	41 109	-0,5%	0,0%	10	4	1	14	0,00%
	40 à 49 ans	37 514	49 517	24,2%	19,2%	35	12	1	47	2,12%
	50 ans et plus	45 121	50 167	10,1%	5,1%	50	39	1	89	1,05%
ensemble des salariés		<b>30 809</b>	<b>38 093</b>	<b>19,1%</b>		<b>435</b>			<b>427</b>	<b>3,17%</b>