

**TAUX DE COTISATIONS A APPLIQUER SUR LES SALAIRES**  
**A compter du 1<sup>er</sup> octobre 2021 - MSA Midi-Pyrénées Sud**

<b>SMIC horaire</b>	<b>10,48 €</b>	<b>Plafond Mensuel de Sécurité Sociale (PMSS)</b>	<b>3 428 €</b>
<b>SMIC mensuel</b> <i>(sur la base de 35 heures hebdomadaire)</i>	<b>1 589,47 €</b>		

<b>Cotisations de sécurité sociale</b>					
Cotisations		Taux			
		Sur totalité de la rémunération		Dans la limite du plafond	
		Employeur	Salarié	Employeur	Salarié
<b>Assurances Sociales Agricoles</b>	<b>Maladie, maternité, invalidité, décès</b>				
	<b>Rémunération ≤ 2,5 SMIC</b>	7,00 % (*)			
	<b>Rémunération &gt; 2,5 SMIC</b>	13,00 %			
	<b>Vieillesse</b>	1,90 %	0,40 %	8,55 %	6,90 %
<b>Allocations Familiales</b>	Rémunération ≤ 3,5 SMIC Annuel	3,45 %			
	Rémunération > 3,5 SMIC Annuel	5,25 %			
<b>Accident du Travail</b>		Variable (cf page 5)			

(\*) Pour les employeurs éligibles à la réduction générale, le taux de la cotisation patronale « d'assurances maladie-maternité-invalidité-décès » est fixé à 7 % pour la rémunération n'excédant pas 2,5 fois le montant du Smic calculé sur un an. Dans les autres cas, le taux reste fixé à 13 %.

<b>Cotisations légales recouvrées pour le compte de tiers</b>			
Cotisations	Taux	Employeur	Salarié
<b>Service de santé au travail</b>		0,42%	

<b>Cotisations Chômage</b>						
Cotisations conventionnelles			Assiette	Taux		
				Employeur	Salarié	
<b>Assurance Chômage (AC)</b>	CDI et CDD de droit commun			Dans la limite de 4 plafonds de S.S.	4,05 %	0 %
	CDD	Surcroît d'activité	Durée ≤ 1 mois		4,05 %	
		Dits d'usage	Durée > 1 mois et ≤ 3 mois		4,05 %	
			Durée ≤ 3 mois		4,05 %	
<b>Assurance garantie des salaires (AGS)</b>				0,15 %		
<b>AGS intérimaires des entreprises de travail temporaire</b>				0,03 %		
<b>APECITA (pour le personnel d'encadrement)</b>				0,036 %	0,024 %	

<b>Contributions Sociales</b>				
Contributions		Assiette	Taux	
			Employeur	Salarié
<b>Contribution Sociale Généralisée (CSG)</b> (Non déductible : 2,40 % et Déductible : 6,80 %)		Sur 98,25 % de la rémunération dans la limite de 4 plafonds SS et sur 100 % de la rémunération au-delà		9,20 %
<b>Contribution pour le Remboursement de la Dette Sociale (CRDS)</b>				0,50 %
<b>FNAL (Fonds National d'Aide au Logement)</b>	Entreprises exerçant des activités mentionnées aux 1° à 4° de l'art. L722-1 du CRPM et les coopératives agricoles		Rémunération dans la limite du plafond de S.S.	0,10 %
	Autres employeurs	Moins de 50 salariés 50 salariés et plus	Totalité de la rémunération	0,50 %
<b>Forfait Social</b>	Eléments de rémunération exonérés de cotisations de sécurité sociale mais assujettis à CSG			20 %
	Sommes versées sur un plan épargne retraite entreprise (PERE) issues de l'intéressement, de la participation,...			16 %
	Abondements des entreprises à la contribution versée par un salarié (ou ancien salarié suite départ retraite ou préretraite) sur un PEE, pour acquisition d'actions ou de certificats d'investissement			10 %
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contributions patronales de prévoyance complémentaire versées par une entreprise de <b>11 salariés et plus</b></li> <li>• Sommes affectées à la réserve spéciale de participation</li> <li>• Entreprises de moins de 50 salariés concluant pour la 1<sup>ère</sup> fois un accord de participation ou d'intéressement (sous conditions)</li> </ul>			8 %
<b>Contribution Solidarité Autonomie (CSA)</b>		Totalité de la rémunération		0,30 %
<b>Contribution Dialogue Social</b>		Totalité de la rémunération		0,016 %

**FAFSEA - AFNCA - ANEFA - ASCPA - PROVEA - VAL'HOR - FMSE**

Cotisations conventionnelles		Assiette	Taux	
			Employeur	Salarié
<b>FAFSEA</b>	CDI (accord du 10/05/82)	Sur la totalité de la rémunération	0,20 %	
	CDD (accord du 24/05/83)		1,00 %	
	Additionnel (accord du 02/06/04)		0,35 %	
<b>AFNCA</b> pour APE 110-120-130-140-180-190-310-330-340-400-410-CUMA			0,05 %	
<b>ANEFA</b> pour APE 110-120-130-140-180-190-400-410-CUMA			0,01%	0,01 %
<b>PROVEA</b> pour APE 110-120-130-140-180-190-400-410-CUMA			0,20 %	
<b>ASCPA</b> (CDD/CDI ayant 6 mois d'ancienneté)			0,04 %	
<b>VAL'HOR</b>		Cotisation forfaitaire annuelle	Variable	
<b>FMSE</b>			Variable	

**Taux Retraite Complémentaire pour le compte d'AGRICA**

Cotisations	Assiette		Employeur	Salarié	TOTAL
<b>Salarié d'une entreprise de la production agricole à compter du 01/01/2019</b>	TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS)	Salariés non cadres	3,94 %	3,93 %	<b>7,87 %</b>
	TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS)	Salariés non cadres	10,80 %	10,79 %	<b>21,59 %</b>
	TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS)	Salariés cadres	6,30 %	3,86 %	<b>10,16 %</b>
	TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS)	Salariés cadres	12,95 %	8,64 %	<b>21,59 %</b>
<b>AGRICA Retraite - OPA / GPA créés avant le 01/01/1998 - Taux de droit commun</b>	TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS)	Salariés cadres et non cadres	4,72 %	3,15 %	<b>7,87 %</b>
	TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS)	Salariés cadres et non cadres	12,95 %	8,64 %	<b>21,59 %</b>
<b>AGRICA Retraite - OPA créées depuis le 01/01/1998 et CCPMA Retraite</b>	TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS)	Salariés cadres et non cadres	6,98 %	3,18 %	<b>10,16 %</b>
	TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS)	Salariés non cadres	13,50 %	8,09 %	<b>21,59 %</b>
<b>AGRICA Retraite - Etablissements de l'enseignement agricole privé</b>	TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS)	Salariés cadres et non cadres	6,10%	4,06%	10,16%
	TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS)	Salariés non cadres	12,95%	8,64%	21,59%
<b>CEG (Contribution d'Equilibre Général)</b>	TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS)	Salariés cadres et non cadres	1,29 %	0,86 %	<b>2,15 %</b>
	TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS)	Salariés cadres et non cadres	1,62 %	1,08 %	<b>2,70 %</b>
<b>CET (Contribution d'Equilibre Technique)</b>	Tranche entre 0 à 8 plafonds SS si rémunération supérieure au PMSS	Salariés cadres et non cadres	0,21 %	0,14 %	<b>0,35 %</b>

**Taux applicables aux retraites supplémentaires dites retraites chapeaux – Contribution salariales sur les rentes**

Date liquidation de la retraite	Part de la rente	Taux de la contribution
Avant le 1 <sup>er</sup> janvier 2011	Part ≤ 565€	0%
	Part > 565€ et ≤ 1131€	7%
	Part > 1131€	14%
A compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2011	Part ≤ 452€	0%
	Part > 452€ et ≤ 679€	7%
	Part > 679€	14%

**Contribution patronale spécifique**

Régime	Assiette	Taux de la contribution
Ancien régime	Totalité des rentes servies	32%
	Primes versées à un organisme assureur	24%
	Dotations aux provisions constituées en cas de gestion interne	48%
Nouveau régime (à compter du 5 juillet 2019)	Sommes versées au titre du financement de contrats de retraite professionnelle supplémentaire	29,70%

**Cotisations légales recouvrées pour le compte de tiers**

<b>Versement transport</b>		Assiette	Taux	
			Employeur	Salarié
Haute-Garonne	Toulouse	Sur la totalité de la rémunération	2,00 %	
Gers	Grand Auch		0,55 %	
Hautes-Pyrénées	Tarbes – Lourdes		1,05 %	

**TAUX DE COTISATIONS A APPLIQUER SUR LES SALAIRES**  
**A compter du 1<sup>er</sup> octobre 2021 - MSA Midi-Pyrénées Sud**  
**(Sous réserve de modifications ultérieures)**

**Cotisation de prévoyance pour le compte d'un organisme partenaire**

			Employeur	Salarié	Total	
	<b>Complémentaire Frais de Soins</b>	Accord National de la Production Agricole / Socle		17,35 €	17,35 €	34,70 €
Accord National des Coopératives / Socle		15,12 €	15,12 €	30,24 €		
Accord AGRICA Paysage		23,29 €	23,29 €	46,58 €		
Accord local AGRICA Production (polyculture, cultures spécialisées, CUMA, ETA) <b>Gers</b>		24,17 €	24,17 €	48,34 €		
Accord local HARMONIE – ETA et CUMA <b>Haute-Garonne</b>		15,94 €	15,94 €	31,88 €		
Accord local ANIPS – Production (polyculture, cultures spécialisées, CUMA, entreprises de travaux agricoles) <b>Ariège – Hautes Pyrénées – Haute Garonne</b> (exclus ETA et CUMA)		18,11 €	18,11 €	36,23 €		
Accord local ANIPS – Exploitation de pépinières et d'horticulture – <b>Ariège</b>						
<b>Garantie Incapacité Travail</b>	<b>AGRICA – Prévoyance / Accords nationaux non cadre</b>					
	Paysage	Sans ancienneté	Dans la limite de 4 PMSS	0,83 %	0,36 %	1,19 %
	Accoupage	3 mois ancienneté		1,162 %	1,128 %	2,289 %
	Parcs et jardins zoologiques	Sans ancienneté		0,61 %	0,40 %	1,01 %
	<b>AGRICA – Prévoyance / Accords locaux</b>					
	Secteur de la « production » : polyculture, cultures spécialisées, CUMA, ETA	<b>Ariège Haute Garonne</b> (exclus ETA et CUMA) 6 mois ancienneté	Dans la limite de 4 PMSS	0,955 %	0,865 %	1,82 %
		<b>Gers</b> 3 mois ancienneté	Totalité du salaire	0,84 %	1,22 %	2,06 %
		<b>Hautes Pyrénées</b> Sans ancienneté		0,51 %	0,41 %	0,92 %
	ETA et CUMA	<b>Haute Garonne</b> Sans ancienneté	Totalité du salaire	0,61 %	0,73 %	1,34 %
	Exploitations de pépinières et d'horticulture	<b>Ariège Haute Garonne Gers Hautes Pyrénées</b> 6 mois ancienneté	Dans la limite de 4 PMSS	0,857 %	0,883 %	1,74 %
	<b>Décès</b>	<b>AGRICA – Prévoyance / Accords nationaux non cadre</b>				
		Paysage	Sans ancienneté	Dans la limite de 4 PMSS	0,20 %	0,03 %
Accoupage		0,39 %			0,31 %	0,70 %
Parcs et jardins zoologiques		0,09 %			0,25 %	0,34 %
<b>AGRICA – Prévoyance / Accords locaux</b>						
Secteur de la « production » : polyculture, cultures spécialisées, CUMA, ETA		<b>Ariège Haute Garonne</b> (exclus ETA et CUMA) Sans ancienneté	Dans la limite de 4 PMSS	0,43 %	0,04 %	0,47 %
		<b>Gers</b> Sans ancienneté	Totalité du salaire	0,43 %	0,04 %	0,47 %
		<b>Hautes Pyrénées</b> Sans ancienneté	Totalité du salaire	0,37 %	--	0,37 %
ETA et CUMA		<b>Haute Garonne</b> Sans ancienneté	Totalité du salaire	0,24 %	0,04	0,28 %
Exploitations de pépinières et d'horticulture		<b>Ariège Haute Garonne Gers Hautes Pyrénées</b> 6 mois ancienneté	Dans la limite de 4 PMSS	0,26 %	0,04 %	0,30 %

**Taux Accidents du Travail 2021**

<b>CATEGORIES DE RISQUES</b>	<b>LISTE ET CODES DES ACTIVITES PROFESSIONNELLES</b>	<b>CODE A.T.</b>	<b>TAUX Part Employeur</b>
<b>1 et 2 Cultures et élevages</b>	Cultures spécialisées, pépinières, horticulture	110	2.66%
	Champignonnières	120	2.66%
	Elevages spécialisés de gros animaux	130	2.70%
	Elevages spécialisés de petits animaux, pisciculture, pêcheurs en eau douce	140	4.25%
	Etablissements entraînement, dressage, haras	150	6.86%
	Conchyliculture	160	2.11%
	Marais salants	170	2.66%
	Culture et élevages non spécialisés	180	2.48%
	Viticulture	190	4.18%
<b>3 Travaux Forestiers</b>	Sylviculture, O.N.F.	310	4.92%
	Gemmage	320	3.25%
	Exploitation de bois	330	8.43%
	Scieries fixes	340	5.47%
<b>4 Travaux Agricoles</b>	Entreprises de travaux agricoles	400	3.14%
	Entretien de jardins, paysagistes, reboisement	410	3.63%
<b>5 Entreprises Artisanales Rurales</b>	Artisans ruraux du bâtiment	500	5.05%
	Artisans ruraux autres	510	5.05%
<b>6 et 7 Coopératives Agricoles</b>	COOP, SICA, SMIA stockage, conditionnement de produits agricoles à l'exception des fleurs, fruits ou légumes	600	2.31%
	COOP, SICA, SMIA approvisionnement	610	1.57%
	Collecte traitement, distribution de produits laitiers	620	2.85%
	Traitement de la viande, abattage, découpe, désossage, conserverie	630	12.27%
	Conserveries produits autres que la viande	640	4.43%
	Vinification	650	2.08%
	Insémination artificielle	660	2.70%
	Sucrierie, distillerie	670	2.08%
	Meunerie, panification	680	4.43%
	Stockage et conditionnement des fleurs, fruits ou légumes	690	4.08%
	Traitement des viandes de volaille : abattage, découpe, transformation	760	4.43%
Coopératives diverses	770	4.43%	
<b>8 Organismes professionnels agricoles</b>	Mutualité Agricole (A.M.A. - M.S.A)	800	1.17%
	Crédit Agricole Mutuel	810	1.17%
	Chambre d'Agriculture, CNASEA, Syndicats, Associations	820	1.17%
	Personnel statutaire des SICAE	830	0.20%
	Personnel temporaire des SICAE		2.20%
<b>9 Activités Diverses</b>	Garde-chasse, garde pêche	900	2.25%
	Jardiniers, gardiens de propriété, gardes forestiers	910	2.25%
	Organismes de travail temporaire	920	2.25%
	Enseignants des établissements agricoles privés (Art.L.722-20 (5°) et les formateurs ou enseignants des MFR	970	0.40%
	Travailleurs handicapés des E.S.A.T.	980	1.90%
<b>Activités Spécifiques</b>	Personnel Administratif Toutes Entreprises		1.17%
	Apprentis		2.20%
	Membres Bénévoles		0.15%
	Elèves de l'enseignement technique agricole		0.43%